

itelligence HCM im Überblick

SAP Human Capital Management Sie entscheiden, wo die Reise hingeht!





Durch die modulare Struktur können Sie passgenau die Inhalte konsumieren, die Sie zum Erfolg führen. Unsere weltweit standardisierte Projektmethodik unterstützt Sie dabei.

Dies gewährleistet die Einhaltung von Projektlaufzeiten, Aufwänden sowie sinnvollem Ressourceneinsatz – zu Ihrem Vorteil.

itelligence AG, Bielefeld

itelligence HCM im Überblick

Sie wählen die HCM Bausteine – Wir führen sie strukturiert und professionell ein.

Heute ist das Personalmanagement mit einer Vielzahl von Anforderungen konfrontiert. Zum einen ist dies eine Mitarbeiterstruktur, die heute durch die unterschiedlichen Erfahrungswelten der jungen Berufsanfänger bis hin zu den langjährig erfahrenen Mitarbeitern unterschiedlicher nicht sein könnte. Dies wird insbesondere im Umgang mit Medien, Internet und sozialen Netzen sehr deutlich. Die Kunst des Personalmanagements besteht darin, benötigte Informationen in attraktiver Form für jede Generation anzubieten. Dabei sind die Bedürfnisse des Managements andere als die der Berufsanfänger oder der Professionals. Bei internationalen Unternehmen kommt der weltweite Informationsfluss unter Berücksichtigung von kulturellen Gepflogenheiten hinzu. Nicht zuletzt muss Personalarbeit immer sicherstellen, dass lokale gesetzliche Anforderungen präzise eingehalten und umgesetzt werden.

Getreu nach dem Motto „Start anywhere – go everywhere“

Aus diesen Sichten heraus muss eine moderne Software zur Unterstützung guter Personalarbeit jederzeit skalierbar, individuell, erweiterbar und einerseits lokal und andererseits international einsetzbar sein.

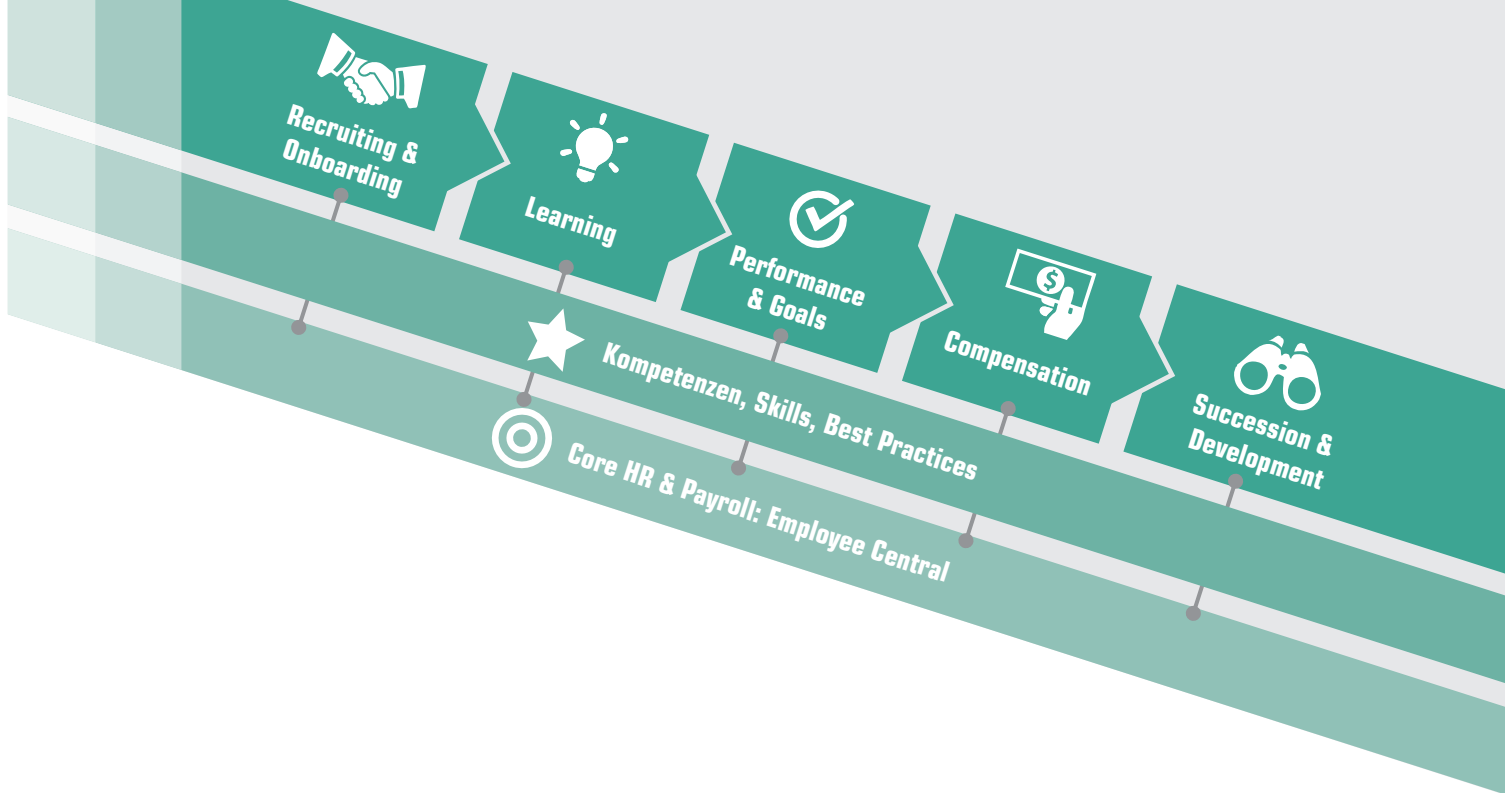
Der modulare Aufbau der SAP HCM Welt macht dies einfach Schritt für Schritt für Sie möglich.

All diese Themenfelder werden von SAP ideal unterstützt

Grundsatz ist, Sie entscheiden, womit Sie starten. Wenn Sie bereits als Basis eine SAP ERP Installation haben, können Sie diese uneingeschränkt weiter nutzen. Zusätzliche Applikationen können wahlweise auf der bestehenden Installation ausgerollt werden oder aber Sie entscheiden sich für Anwendungen als Web-Applikation. Beide Welten lassen sich standardisiert und sicher miteinander kombinieren.

Zentrale Themen des Managements

- Integration von fünf Mitarbeitergenerationen
- Erhöhter Bedarf an flexiblem Umgang mit Personal
- Standardisierte, einfach bedienbare Software
- Talentmanagement als sichtbares Thema
- Software on premise oder on demand



Ausgewählte Module im Detail:

HR Core

Nutzen Sie die bewährten und ausgereiften Softwaremodule für Abrechnung und Zeitwirtschaft. Immer aktuell und immer korrekt; so sollen Zeit- und Abrechnungsdaten sein. Mit Employee Central können Sie zusätzlich umfassend Mitarbeiterdaten zentral verwalten und sicher Anwendern rollenbasiert weltweit zur Verfügung stellen. Die Plattform bindet alle Standorte, Kostenstellen, juristische Einheiten und Mitarbeitertypen von international aufgestellten Unternehmen ein.

Recruiting

Mit der Komponente Recruiting führen Sie den gesamten Personalbeschaffungsprozess von der Erfassung der Bewerberdaten bis zur Besetzung vakanter Planstellen schnell und effizient durch. Durch den alternativen Einsatz der Lösung von SuccessFactors schaffen Sie eine ganzheitliche Integration: Richten Sie die Personalbeschaffung auf Ihre Strategien bezüglich Personalplanung, Nachfolge und Einarbeitung aus. Unterstützt wird Ihre Arbeit durch ansprechende Oberflächen, Einbindung des Managements, Einlesen von Bewerberdokumenten sowie der Nutzung sozialer Netze.

Onboarding/Jam

Onboarding sorgt dafür, dass neue Mitarbeiter einen optimalen Einarbeitungsprozess durchlaufen, mit Ihren Geschäftszielen schnell vertraut gemacht werden, um für das Unternehmen zeitnah produktiv arbeiten

zu können. Beschleunigen Sie den Übergang vom Bewerber zum Mitarbeiter durch einen reibungslosen, vorausschauenden Prozess und erledigen Sie bereits vor dem ersten Arbeitstag alle notwendigen Formalitäten. Geben Sie dem neuen Mitarbeiter die Zugangsberechtigung zu SAP Jam, damit er sich bereits im Vorfeld im internen Mitarbeiter-Netzwerk über Unternehmensinhalte informieren kann.

Learning

Lebensbegleitendes Lernen heißt die Herausforderung, vor die sich Lernende wie Lehrende, Mitarbeiter wie Unternehmen gestellt sehen. Klassische Präsenzveranstaltungen binden Zeit und Ressourcen, entziehen Mitarbeiter dem Tagesgeschäft und treiben die Aufwendungen in die Höhe. Mit Learning bilden sich Ihre Mitarbeiter einfach und flexibel weiter. Bei vielen Schulungen geht das sogar von unterwegs – über Smartphone oder Tablet. Die Kursinhalte lassen sich komfortabel verwalten und aktualisieren. Durch integrierte Analysen und Berichte werden Lernerfolge transparent. Das Ergebnis: eine effektive Weiterbildung, die Ihr Unternehmen voranbringt.

Performance & Goals

Mit Performance & Goals behalten Sie im Blick, was Ihre Mitarbeiter täglich leisten. So erkennen Sie Ihre besten Talente und können sie leistungsgerecht entlohnen, gezielt weiterentwickeln und dauerhaft für Ihr Unternehmen begeistern.

Ziele und Strategie in Einklang bringen: Sie definieren mit jedem Mitarbeiter klare Ziele und richten diese an der Strategie Ihres Unternehmens aus.

Fragen Sie uns! Wir stehen Ihnen mit unserer HR-Mannschaft zur Verfügung. Unsere Erfahrung, unser breites Wissen in Projekt, Fachthema und Technik bringt Sie erfolgreich zum Ziel.

Objektiv beurteilen: Detaillierte Leistungsbewertungen zeigen Ihnen, wie erfolgreich jeder Einzelne seine Ziele bereits umgesetzt hat. Das hilft nicht nur Ihnen, sondern auch dem Mitarbeiter selbst: Er weiß, wo er steht und wie er sich verbessern kann.

Leistung vergleichen: Anhand anschaulicher grafischer Modelle vergleichen Sie Mitarbeiter nach fairen Bewertungskriterien.

Succession & Development

Beförderungen, Jobwechsel oder Ruhestand: Die Positionen in Ihrem Unternehmen verändern sich ständig. Gut, wenn Sie frühzeitig die Nachfolge festgelegt haben. Mit Succession & Development identifizieren Sie die geeigneten Kandidaten über alle Ebenen hinweg und entwickeln Talente gezielt weiter. Sie fördern die Mitarbeiterbindung und verfügen über einen umfassenden, objektiven Überblick über alle Mitarbeiter. Talentlücken können so zuverlässig erkannt und geschlossen werden.

Compensation

Die Vergütung ist einer der wichtigsten Faktoren, wenn es darum geht, die besten Mitarbeiter für Ihre Organisation zu gewinnen und zu halten und Ihrer Organisation in einer immer stärker vom Wettbewerb geprägten Welt einen Vorsprung zu sichern. Mit dem Vergütungsmanagement können Sie Ihre eigene Ent-

Argumente, die überzeugen

- Modular einsetzbar
- Individuell ausbaubar
- Komprimierte Informationen wo angebracht, detaillierte Darstellung wo erforderlich
- Lokale als auch internationale Ausrichtung
- Modernes User Interface
- Angebotszuschnitte auf die Aufgaben der Mitarbeiter
- Sichere Kombination von Inhouse IT mit Angeboten als Web-Services
- Permanente Release Updates
- Einfache Mobile Verteilung

geltstrategie von denen Ihrer Mitbewerber abgrenzen und gleichzeitig ein hohes Maß an Flexibilität, Kontrolle und Wirtschaftlichkeit erreichen. So belohnen Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend ihrer Leistung, ermöglichen Boni-Zahlungen und motivieren jeden Einzelnen zu Höchstleistungen. Gute Gründe für Ihre Top-Talente, langfristig im Unternehmen zu bleiben. Darüber hinaus behalten Sie Vergütungsbudgets und entsprechende Compliance-Richtlinien jederzeit im Blick. Ein automatisiertes Monitoring stellt sicher, dass die Gehaltszahlungen mit den Budgets vereinbar sind.

Workforce Planning

Personalprozesse vorausschauend planen – Im strategischen Personalmanagement geht es um zwei Fragen: „Welche Geschäftsziele steuern wir in den nächsten Jahren an? Und: Welche Mitarbeiter brauchen wir, um diese Ziele zu erreichen?“ Strategie und Umsetzung verbinden: Auf diese Weise verstehen Sie die finanziellen und operativen Auswirkungen der Handlungsoptionen besser – und entscheiden entsprechend schnell und fundiert.



Im itelligence Addstore erwartet Sie ein breites Angebot an bewährten SAP HCM AddOns: www.itelligence.addstore.de

Niederlassungen

Belgien | China | Dänemark | Deutschland | Frankreich | Großbritannien | Indien | Kanada | Malaysia | Niederlande | Norwegen
Österreich | Polen | Russland | Schweiz | Slowakei | Spanien | Tschechische Republik | Türkei | Ukraine | Ungarn | USA

Headquarter

itelligence AG ■ Königsbreite 1 ■ 33605 Bielefeld ■ Germany ■ Email: info@itelligence.de ■ www.itelligencegroup.com